**Алгоритм предоставления работающим на открытом воздухе**

**специальных регламентированных перерывов**

Наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

Обязанность нанимателя предоставлять некоторым категориям работников дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня установлена ст. 135 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) и ст. 29 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон об охране труда).

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогревания, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах).

Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

Для указанных работников наниматель обязан устанавливать режим работы, исключающий причинение вреда их жизни и здоровью при сильной жаре и сильном морозе (ч. 2 ст. 29 Закона об охране труда).

Работы во многих отраслях экономики выполняются в т.ч. на открытом воздухе в сильную жару или сильный мороз, довольно часто в строящихся неотапливаемых помещениях.

В таких условиях в обязанности нанимателя входит предоставление работникам дополнительных перерывов для обогревания, отдыха от сильной жары, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах.

Дополнительные специальные перерывы предоставляются наряду (а не вместо) с перерывом для отдыха и питания в течение рабочего дня и включаются в рабочее время.

Виды работ, при выполнении которых устанавливаются дополнительные специальные перерывы, их продолжительность и порядок предоставления определяются нанимателем и фиксируются в правилах внутреннего трудового распорядка и (или) коллективном договоре.

При установлении дополнительных специальных перерывов необходимо учитывать, что наниматель обязан устанавливать режим работы, исключающий причинение вреда жизни и здоровью работников при сильной жаре и сильном морозе.

При работе на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях в холодное время года устанавливаются перерывы для обогрева работающих или работы прекращаются в зависимости от температуры воздуха и силы ветра.

Работа в условиях пониженных температур воздуха влечет большие, чем обычно, потери тепла организмом. При длительной работе в таких условиях может быть нарушен тепловой баланс всего организма или отдельных конечностей, кожи и легких.

В результате при продолжительной работе в условиях пониженных температур не только понижается производительность труда, но и повышается вероятность несчастного случая на производстве.

При длительной работе в условиях повышенной температуры у работающих существенно увеличивается утомляемость. Могут появиться головная боль, тошнота, головокружение, слабость.
Самым опасным последствием перегрева организма является тепловой удар, который может привести к смерти.

Статьей 11 Закона об охране труда установлено право работающих отказаться от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности.

Необходимо учитывать, что при отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Значение терминов «сильный мороз» и «сильная жара» приводятся в ТКП 17.10-06-2008 «Охрана окружающей среды и природопользование. Гидрометеорология. Правила составления краткосрочных прогнозов погоды общего назначения» (далее – ТКП 17.10-06-2008), утвержденном постановлением Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь от 31.10.2008 № 3-Т.

Согласно п. 5.16 ТКП 17.10-06-2008, в котором приводится базовый перечень неблагоприятных метеорологических явлений:

- сильный мороз – минимальная температура воздуха от -25 до -340C;

- сильная жара – максимальная температура воздуха от +30 до +340С.

Время и конкретная продолжительность таких перерывов, как правило, указываются в ПВТР нанимателя. При этом необходимо учитывать, что чем ниже температура в зимнее время или чем сильнее жара летом, тем чаще работникам должны предоставляться такие дополнительные перерывы.

Также необходимо учитывать утомляемость работников в зависимости от вида выполняемых ими работ.

При составлении такого раздела в ПВТР нанимателю необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2005 № 125.

Таким образом, в ПВТР или коллективном договоре нанимателю следует установить:

1) виды работ, при выполнении которых устанавливаются дополнительные специальные перерывы;

2) продолжительность такого вида перерыва;

3) температурные условия, при которых работникам предоставляются дополнительные специальные перерывы;

4) частоту (периодичность) предоставления работникам такого вида перерывов;

5) содержание (при необходимости) отдыха (активный, пассивный, смешанный).

Оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5-10 минут. При меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность, а при слишком длинных перерывах – нарушается рабочая установка (рабочий динамический стереотип).

Специальные перерывы, предоставляемые работникам на основании ст. 135 ТК, включаются в рабочее время и могут использоваться работниками только по прямому назначению. Работники не вправе использовать такой вид перерыва по своему усмотрению (отлучаться с работы и др.).

Необходимо учитывать, что согласно части первой ст. 30 Закона об охране труда нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогревания, отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и др.), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение.

Такие помещения необходимы работникам для отдыха от летнего зноя и обогрева при минусовых температурах.

Основным нормативным правовым актом, устанавливающим требования по охране труда при выполнении строительных работ и связанных с ними работ на объектах строительства, являются Правила по охране труда при выполнении строительных работ, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 31.05.2019 № 24/33 (далее – Правила по ОТ при выполнении строительных работ).

Санитарно-бытовое обеспечение работающих определено главой 7 Правил по ОТ при выполнении строительных работ.

Работодатель должен обеспечить работающих санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, сушилками для одежды и обуви, душевыми, помещениями для приема пищи, отдыха и обогрева и др.).

В соответствии с п. 79 Правил по ОТ при выполнении строительных работ подготовка к эксплуатации санитарно-бытовых помещений и устройств для работающих на строительной площадке должна быть закончена до начала основных строительно-монтажных работ.

Для кратковременного использования допускается устраивать санитарно-бытовые помещения в имеющихся на строительной площадке свободных зданиях и во вновь построенных зданиях при условии их временного переоборудования.

*Приложение 1*

*Раздел ПВТР, устанавливающий дополнительные специальные перерывы*

…

5.5. Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогревания при сильном морозе и перерывы для отдыха при сильной жаре).

5.6. Дополнительные специальные перерывы для обогревания при сильном морозе и для отдыха при сильной жаре предоставляются всем работникам, выполняющим строительно-монтажные работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, в т.ч. на фасадах зданий.

Специальные дополнительные перерывы, предусмотренные настоящим пунктом ПВТР, устанавливаются в т.ч. в отношении руководителя бригады (далее – бригадира).

5.7. Продолжительность специальных перерывов для обогревания в мороз устанавливается:

- при температуре воздуха от -15 до -240С – каждые два часа продолжительностью 12 минут каждый;

- при температуре воздуха от -25 до -300С – каждый час продолжительностью 10 минут каждый.

При температуре воздуха ниже -310С все строительно-монтажные работы должны быть прекращены.

5.8. Продолжительность специальных перерывов для обогревания в жару устанавливается:

- при температуре воздуха от +25 до +300С – каждые два часа продолжительностью 10 минут каждый;

- при температуре воздуха от +310С и выше – каждый час продолжительностью 12 минут каждый.

При температуре воздуха выше +320С все строительно-монтажные работы должны быть прекращены.

5.9. При очень сильном ветре (максимальная скорость ветра (включая порывы) 25 м/с и более) прекращаются все виды строительных работ, выполняемых на крышах и фасадах зданий.

5.10. Ответственным за измерение температуры воздуха должностным лицом является бригадир.

5.11. Специальные дополнительные перерывы, установленные п. 5.5 настоящих ПВТР, используются работниками строго по прямому назначению. В течение такого вида перерыва работники обязаны находиться в помещении для обогревания (отдыха).

Запрещается использовать перерыв для личных целей, в т.ч. отлучаться за территорию строительного объекта.

Ответственным за использование перерывов работниками по прямому назначению является бригадир.