***Можно ли выплачивать надбавки и премии, а также оказывать материальную помощь совместителям, работающим в учреждении образования?***

Совместители также имеют право на премии, надбавки и другие виды поощрений в порядке, установленном для всех работников нанимателем, коллективным и трудовым договорами и др.

В соответствии со статьей 343 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) совместительство – выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же или у другого нанимателя на условиях другого трудового договора.

Условия оплаты труда в соответствии с действующими в данном учреждении образования формами и размерами оплаты труда, установленными в организации для работников, выполняющих аналогичную работу по основному трудовому договору, распространяются и на совместителей.

Для стимулирования труда работников нанимателем могут вводиться системы премирования, различные надбавки и доплаты. При этом действующие для основных работников правила премирования, выплаты надбавок, доплат и других видов материального поощрения также распространяются на совместителей.

В статье 349 ТК, касающейся гарантий и компенсаций для лиц, работающих по совместительству, в частности говорится о том, что гарантии и компенсации, предусмотренные работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются только по основному месту работы. Все другие гарантии и компенсации, предусмотренные ТК другими актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами, предоставляюся работникам-совместителям в полном объеме.

Обратите внимание на то, что установление в локальных нормативных актах разных условий оплаты труда для основных работников и для совместителей, которые ухудшают положение работников, работающих по совместительству, в сранении с законодательством о труде, является недействительным (часть 2 статьи 7 ТК).