***Молодой специалист работает по целевому направлению второй год в сельской школе. Будет ли он являться молодым специалистом пять лет, или только два года? Должны ли ему выдать справку о свободном трудоустройстве в случае, если в школе не могут обеспечить его нагрузкой на полную ставку по специальности, из-за чего приходится вести предметы «не по диплому»?***

В соответствии с пунктом 4 статьи 84 [Кодекса](consultantplus://offline/ref=6AA8B9A9739C8C3388648F9D97340864F33FCDAAD2283D795C1367A1E867D48581EFN1EAJ) об образовании (далее – Кодекс) статус молодого специалиста имеют выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), **в течение срока обязательной работы.**

Согласно статьям 84, 88 Кодекса лицо, заключившее договор на целевую подготовку специалиста, рабочего, служащего (далее – договор) и поступившее в учреждение образования по отдельному конкурсу, после завершения обучения направляется на работу в соответствии с договором и обязано трудоустроиться в организации-заказчике, отработать срок обязательной работы, установленный договором (в данном случае 5 лет), или возместить средства, затраченные государством на его подготовку.

В соответствии с пунктом 19 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821 (далее – Положение), учреждения образования осуществляют перенаправление при условии изменения договора о целевой подготовке специалистов в случаях, указанных в пунктах 5 и 6 статьи 88 Кодекса.

Пункт 7 Положения гласит о том, что изменение договора осуществляется по согласованию с местными исполнительными и распорядительными органами, в подчинении которых находятся заказчики.